

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表(令和5年12月公表)

1 男性職員の育児休業取得率(1週間以上)

目標		令和3年度	令和4年度
数値	年度		
85%	R7年度	40%	25%

1-2 男性職員の配偶者出産休暇取得率

目標		令和3年度	令和4年度
数値	年度		
100%	R7年度	100%	75%

1-3 男性職員の育児参加のための休暇取得率

目標		令和3年度	令和4年度
数値	年度		
40%以上	R7年度	20.0%	25.0%

2 管理職に占める女性職員の割合

目標		令和3年度	令和4年度
数値	年度		
22%以上	R7年度	32.0%	38.1%

3-1 月の平均超過勤務時間数

目標		令和3年度	令和4年度
数値	年度		
8時間以下	R7年度	12.3時間	11.9時間

3-2 年次有給休暇取得5日未満の職員数

目標		令和3年度	令和4年度
数値	年度		
0人	R7年度	31人	27人